

Alle OO.SS.

[organizzazione@flcgil.it](mailto:organizzazione@flcgil.it);

[uilscuola@uilscuola.it](mailto:uilscuola@uilscuola.it);

[cisl.scuola@cisl.it](mailto:cisl.scuola@cisl.it);

[info@snals.it](mailto:info@snals.it);

[segreteria nazionale@unams-scuola.it](mailto:segreteria nazionale@unams-scuola.it);

[segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net);

### **Oggetto: andamento delle trattative per rinnovo contrattuale**

L'associazione **AIDA in movimento** prende atto con soddisfazione dell'Atto di indirizzo del Ministro dell'Istruzione e del Merito il quale destina a tutto il personale scolastico e non più al solo personale docente, i 300 milioni di cui alla L.234/2021 art. 1 c. 327 che, al netto delle riduzioni intervenute e degli altri stanziamenti già disponibili, ammontano ad un totale di € 257 milioni. Sempre con compiacimento rileva che il riconoscimento della professionalità giuridica ed economica del Direttore SGA viene rafforzato in questo ultimo Atto di Indirizzo rivolto al D.F.P. della Presidenza del Consiglio dei Ministri e quindi all'ARAN, il quale gestirà il tavolo della Contrattazione Collettiva Nazionale.

L'associazione AIDA condivide quanto espresso da tutte le OO.SS. circa l'esiguità di tali fondi, che neanche lontanamente riusciranno a coprire il *solo* aumento del costo della vita intervenuto negli ultimi anni e che, di certo, sarà difficile *valorizzare* i profili ATA, sottoposti ad una profonda revisione proprio in questa tornata contrattuale.

Al netto di tale spirito di comprensione però, si ritiene di dover evidenziare che in tutta la sezione Scuola del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, l'unico profilo che verrà totalmente "rivoluzionato" è quello del Direttore SGA. L'introduzione del profilo EQ comporterà, difatti, un aumento di responsabilità in capo al Direttore SGA andando a gravare ulteriormente la figura, la quale risulta già schiacciata dal peso e dalla complessità degli innumerevoli adempimenti svolti quotidianamente.

Giova, altresì, ricordare che solamente il DSGA, tra tutto il personale scolastico, è rimasto tagliato fuori dalle precedenti ripartizioni/aumenti dei compensi accessori derivanti dalla destinazione dei fondi di cui all'ex "bonus docenti" e dagli altri compensi concessi al restante personale scolastico. E' bene precisare che il Direttore SGA pur non essendo figura dirigenziale **non** può beneficiare del part time, **non** ha possibilità di carriera ed è **esclusa** (al pari dei Dirigenti Scolastici) dai finanziamenti relativi alle attività progettuali della Scuola (DM 48/2021).

Alla luce di queste oggettive considerazioni AIDA vuole evidenziare alle OO.SS. e all'ARAN stessa, che al tavolo della Contrattazione collettiva finalizzeranno un importantissimo CCNL per il profilo del DSGA; la progressione giuridica verso il nuovo profilo EQ, non può avere come corrispettivo l'esigua ripartizione di 14

milioni di Euro da condividere con tutto il personale ATA: ciò determinerebbe una duplice ingiustizia sostanziale, in primis perché è l'unico profilo per il quale si assiste ad un cambio di ruolo con conseguenti maggiori responsabilità rispetto all'attuale CCNL (a differenza di tutti gli altri profili del comparto) ed inoltre, originerebbe disparità di trattamento per effetto della mancata perequazione dovuta di contro, all'attribuzione agli altri profili, di finanziamenti diversi (es. ex "bonus docenti").

*AIDA in movimento* è consapevole del fatto che le decisioni e le determinazioni assunte dalle OO.SS in questa fase dovranno soddisfare l'intera platea dei dipendenti del Comparto Scuola, ma allo stesso tempo ritiene che quanto osservato finora non può non trovare condivisione da parte delle SS.VV.

Si comprende che i DSGA rappresentano una piccola platea rispetto al restante personale scolastico, ma ciò non può giustificare una mera ripartizione percentuale scabra dalle considerazioni sin qui fatte ed alla luce dei profondi cambiamenti intervenuti nel mondo Scuola.

AIDA, unica Associazione di soli Direttori dei Servizi Generali e Amministrativi delle scuole con la presente afferma con forza che, se anche in questa tornata contrattuale non si ravveda la necessità di delineare un congruo riconoscimento di natura economica ai DSGA derivante dall'attribuzione del nuovo profilo "EQ" che si sta delineando nel nuovo CCNL, sia meglio lasciare i profili ATA come nell'attuale CCNL: la revisione prospettata andrebbe a peggiorare lo status quo del Direttore SGA il quale non avrebbe la giusta contropartita di natura economica.

*Aida in movimento* è sicura che quanto espresso troverà condivisione da parte delle SS.VV.

I Direttori SGA sono da troppo tempo in attesa di risposte e segni tangibili di un vero riconoscimento, cordialmente

Roma, 27 marzo 2023

Il Presidente  
Dott.ssa Giuliana Sannito