



Sede legale AIDA SCUOLE - Via Agri, 17 – 00198 Roma (RM)

Al Segretario Generale della CISL Scuola
Ivana Barbacci
cisl.scuola@cisl.it

Al Segretario Generale della FLC CGIL
Francesco Sinopoli
organizzazione@flcscuola.it

Al Segretario Generale UIL Scuola RUA
Giuseppe D'Aprile
uilscuola@uilscuola.it

Al Segretario Generale SNALS – Confasal
Elvira Serafini
info@snals.it

Al Coordinatore Nazionale GILDA –
UNAMS
Rino Di Meglio
segreteria nazionale@unams-scuola.it

Al Presidente Nazionale ANIEF
Marcello Pacifico
segreteria@anief.net

e. p.c. Al Presidente dell'Agenda per la
Rappresentanza Negoziabile delle
Pubbliche Amministrazioni
Dr. Antonio Naddeo
presidenza@aranagenzia.it

Al rappresentante del Comitato Nazionale
DSGA Facenti Funzione
Salvatore Rotolo
comitatodsgaffnazionale@gmail.com

Oggetto: trattative sul rinnovo contrattuale.

Prendendo spunto dal documento pubblicato dal Comitato degli AA che svolgono le funzioni di Dsga, si coglie l'occasione per chiarire il punto di vista dell'Associazione *AIDA in Movimento*.

AIDA Scuole, sin dalla sua nascita ha accolto al suo interno Assistenti Amministrativi FF, perché è chiaro al Direttivo e a tutti i membri dell'Associazione che i colleghi Assistenti Amministrativi che accettano l'incarico annuale di Facente Funzione non si trovano in una situazione lavorativa meno impegnativa rispetto ai DSGA di ruolo. Unico vantaggio per detto personale è la possibilità e la scelta, di anno in anno, di rientrare nel proprio profilo e non sottoscrivere nuovi incarichi, visto il trattamento

umiliante riservato ai DSGA di ruolo.

Quindi, AIDA non si oppone, anzi ritiene ammissibile che chi ha ricoperto un ruolo apicale in situazioni contingenti di carenza di personale non debba vedere disconosciute le competenze acquisite "sul campo".

Ciò non toglie, però, che a fronte di una rivendicazione di un duplice passaggio verticale dal livello B, (esistendo ancora il livello C), al livello D, (con unificazione dell'area professionale E.Q. e l'area dei funzionari) per i FF, **per i DSGA di ruolo**, reclutati con procedure concorsuali, sottoposti a pesanti clausole contrattuali dirigenziali senza contropartite (no part-time, no straordinario retribuito, onnicomprensività del trattamento economico, impossibilità di carriera) manca ogni forma di VALORIZZAZIONE.

Questa abusata parola riempie bocche e pagine di propaganda, ma resta ad oggi priva di concretezza per i DSGA di ruolo.

È occorsa una settimana di tempo per avere una dichiarazione di errore materiale sull'attribuzione presunta di un aumento economico di € 49,00 lordi su base annuale (poi dichiarata mensile).

Ma, anche se mensile, resta una contropartita ridicola rispetto al carico di lavoro e responsabilità del profilo.

È arrivato il momento di assumersi la responsabilità di attuare ciò che il Ministro ha richiesto con il proprio atto di indirizzo, anche se richiede un sacrificio per altri operatori scolastici (ed anche se numericamente più numerosi). D'altronde ed a titolo di esempio, i docenti non sono mai rimasti fuori dai miglioramenti contrattuali, come invece è accaduto a noi più volte, ad esempio quando il CCNL 2018 ci ha riservato un aumento mensile di € 6,50 (inferiore anche a quello dei collaboratori).

È arrivato il momento di assumersi la responsabilità ed essere davvero difensori dei lavoratori e fautori dell'equità sociale anche al confronto dei Dirigenti Scolastici che, sebbene ancora indietro rispetto alle categorie dirigenziali degli EE.LL. e dei Ministeri, beneficiano di premi di risultato da cui i DSGA restano esclusi.

Aida Scuole si aspetta onestà intellettuale ed equità negli accordi che le SS.LL. andranno a sottoscrivere.

Roma, 31 marzo 2023

Il Presidente
Dott.ssa Giuliana Sannito