



AIDA SCUOLE

Associazione Italiana Direttori Amministrativi delle Scuole

Codice Fiscale: 90110580728 - Email: presidente@dsga-aida.it PEC: dsga-aida@pec.it Tel: 347-7299437

**Alle OOSS firmatarie dell'ipotesi di CCNL
Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021**

CISL FSUR

cisl.scuola@cisl.it

FLC CGIL

organizzazione@flcgil.it

SNALS CONFAL

info@snals.it

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

segreteria nazionale@unams-scuola.it

ANIEF

segreteria@anief.net

Al Ministro dell'istruzione e del Merito

segreteria.ministro@istruzione.it

segreteria.cdg@istruzione.it

Alla presidenza del Consigli dei Ministri

uscm@palazzochigi.it

e p.c. Alla OS NON firmataria dell'ipotesi CCNL
Comparto Istruzione e Ricerca
2019-2021
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
uilscuola@uilscuola.it

Oggetto: Diffida ai Sindacati alla firma definitiva del contratto del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021.

Spett.li Organizzazioni Sindacali in indirizzo, a seguito della firma dell'ipotesi di CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 14 luglio 2023, segnaliamo gravi criticità e squilibri nella parte relativa alla revisione dei profili del personale ATA nella sezione Scuola nell'ambito del Titolo IV Capi I nonché nell'allegato B.

Nel nuovo ordinamento del personale ATA, previsto nell'ipotesi di contratto firmata, non viene affatto applicato quanto previsto nell'atto d'indirizzo originario a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione Brunetta e tanto meno dell'integrazione all'atto d'indirizzo a firma del Ministro dell'Istruzione e del Merito Valditara.

Infatti dalla lettura di entrambi i suddetti atti viene richiamata specificatamente "**particolare attenzione alla valorizzazione del personale DSGA**" nella fase di rivisitazione dell'ordinamento professionale del personale ATA.

Inoltre, proprio questa valorizzazione viene esplicitamente richiamata nel comunicato congiunto di FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAI, GILDA UNAMS del 17 marzo 2023.

Di contro, dalla lettura della suddetta ipotesi contrattuale, si evince chiaramente che quanto previsto nell'atto d'indirizzo e relativa integrazione, la valorizzazione del DSGA non è stata attuata, mentre, è evidente una palese "**dequalificazione**" del profilo del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi per i motivi che sinteticamente si elencano di seguito:

1. Viene abbassato il titolo di accesso al profilo da laurea magistrale/specialistica a laurea triennale;
2. Viene prevista l'assegnazione di un incarico triennale che è una **caratteristica e prerogativa del ruolo dirigenziale facendo di fatti perdere il ruolo alla figura del DSGA**, salvaguardando solo coloro che DSGA lo sono oggi, e delineando, pertanto una precarizzazione del profilo;
3. Il DSGA viene inquadrato in un'unica area, definita dei **Funzionari ed Elevate Qualificazioni**, e pertanto da figura apicale, categoria D, viene **DEMANSIONATO a mero funzionario**.
4. Viene soppressa la possibilità di svolgere alcune attività come gli incarichi di attività tutoriale, di aggiornamento e formazione nei confronti del personale o incarichi ispettivi nell'ambito delle istituzioni scolastiche.
5. Viene prevista, per assenza superiori a 90 giorni la **Reggenza Obbligatoria**, caratteristica, questa, tipica del profilo dirigenziale e non assolutamente di un dipendente attualmente inquadrato nella categoria D né tanto meno di un funzionario.

Pertanto, per le motivazioni principali sopra addotte, il sindacato AIDA Scuole, in rappresentanza dei proprio iscritti, **DIFFIDA i sindacati firmatari dell'ipotesi di contratto del 14 luglio 2023 dal sottoscrivere il CCNL 2019-2021 in via definitiva e chiede la riapertura del tavolo delle trattative.**

Si comunica sin da ora che nel caso in cui il CCNL fosse definitivamente sottoscritto, questa associazione promuoverà direttamente e a mezzo dei suoi associati tutte le più opportune azioni, sindacali e giudiziarie, per tutelare i diritti della categoria dei Direttori dei Servizi Generali e Amministrativi.

Roma, 27 luglio 2023

AIDA Scuole
Il Presidente
Giuliana Sannito